



International Organization for Migration (IOM)

The UN Migration Agency

**Special Vacancy Notice  
SVN-TD-043-2024  
Ouvert aux candidats internes et externes**

Titre du poste : **National Project Officer (Agricultural Engineer)**  
Lieu d'affectation : **Faya, CHAD**  
Classification : **NO-A.1**  
Type du contrat : **Spécial court terme, 06 mois avec possibilité de prolongation**  
Date de début estimée : **Dès que possible**  
  
Date de clôture : **29 Aout 2024**

Fondée en 1951, l'OIM est la principale organisation intergouvernementale dans le domaine des migrations et travaille en étroite collaboration avec des partenaires gouvernementaux, intergouvernementaux et non gouvernementaux. L'OIM s'est engagée à promouvoir une migration humaine et ordonnée dans l'intérêt de tous. Elle le fait en fournissant des services et des conseils aux gouvernements et aux migrants.

L'OIM s'est engagée à créer un environnement diversifié et inclusif. Les candidatures féminines sont particulièrement encouragées. Aux fins du poste vacant, les candidats internes sont considérés comme des candidats de premier rang.

### ***Contexte organisationnel***

Avec le soutien et l'engagement de divers donateurs (tels que la Banque mondiale, l'Allemagne et le PBF des Nations Unies), l'OIM au Tchad met en œuvre des initiatives communautaires de stabilisation et de consolidation de la paix dans les quatre provinces du nord du Tchad visant à aider les autorités à construire des communautés résilientes.

Les principaux objectifs des projets sont de renforcer la stabilité communautaire en améliorant l'accès aux services sociaux et aux infrastructures de base, de soutenir la résilience communautaire et de contribuer à la cohésion sociale par la promotion de la paix et de renforcer les mécanismes de prévention et de gestion des conflits dans le nord du Tchad.

### **I. Context**

Sous la supervision générale de la Chef des Programmes et sous la supervision directe du Project Manager/Chef de Sous-bureau de Faya, le National Project Officer sera responsable de la coordination générale des différents projets et programmes de l'OIM dans sa province d'affectation. Il fournira un appui technique et une expertise en matière de planification, de mise en œuvre et de suivi des activités du Programme de Stabilisation communautaire, de

Peacebuilding dans sa zone d'intervention en étroite coordination avec les autres départements de l'OIM.

## **II. Responsabilités**

1. Planifier et Mettre en œuvre les activités dédiées à l'appui et l'encadrement des des bénéficiaires du projet et y compris l'appui institutionnel.
2. Superviser et gérer la mise en œuvre du volet agricole du projet en s'assurant que la qualité et les standards techniques sont pris en compte et respectés durant la mise en œuvre du projet.
3. S'assurer que la mise en œuvre des projets est réalisée dans les délais, en termes d'objectifs et de budget, en utilisant des systèmes M&E efficaces pour atteindre les impacts souhaités.
4. Accompagner le processus de structuration et de formalisation des organisations de producteurs (GIE, groupement, coopératives, unions, mutuelles, cadres de concertation...) en collaboration avec les services techniques compétents.
5. Concevoir, en collaboration avec les services techniques compétents, les contenus de formations et développer les supports pédagogiques appropriés (guides pratiques etc.) pour le transfert de connaissance et de compétences dans le cadre de formations pour les agriculteurs.
6. Piloter la mise en place de Champs de démonstration, de fermes écoles selon une approche participative.
7. Élaborer le calendrier de formations, assurer la facilitation de celles-ci et documenter toutes les activités de formation
8. Réaliser des visites terrain régulières en vue d'assurer un appui/conseil technique et opérationnel ainsi qu'un monitoring régulier des avancées des activités du projet et des défis éventuels et formuler des recommandations pertinentes.
9. Assurer, en collaboration avec la Logistique, l'approvisionnement des producteurs en intrants agricoles et en équipements en vue d'améliorer la productivité.
10. Documenter et partager les leçons apprises afin qu'elles soient prises en compte dans la planification des projets et la prise de décision ;
11. Rédiger des rapports narratifs internes et contribuer à la rédaction des rapports externes sur les avancées des projets, en s'assurant de la qualité et de la précision des informations techniques fournies.
12. Réaliser toute autre tâche demandée par la hiérarchie.

## **III. Qualifications et Experiences Requisites:**

### **Education**

- Titulaire d'un diplôme universitaire de niveau Bac+2 en sciences agronomiques et/ou horticoles avec deux années d'expériences pertinentes.

### **Expérience**

- Technicien Supérieur en Horticulture/agronomie ayant deux années d'expérience
- Connaissance des systèmes de productions maraîchères (plan d'assolement, itinéraires techniques, plan de fertilisation, gestion intégrée des ennemis des cultures, techniques agroécologiques).
- Compétences et/ou expérience aux développements des chaines de valeur agricoles en général et en particulier au maillon production.

- Expérience dans la gestion de projets de développement agricole et d'encadrement de producteurs dans un contexte de stabilisation communautaire.
- Expérience dans la mise en place d'aménagements hydroagricoles, de projets d'irrigation etc.

## Compétences

- Compétences démontrées en agronomie et/ou horticulture ;
- Capacité à respecter les délais et à délivrer sous pression.
- Compétences démontrées en matière de renforcement des capacités et capacité à dispenser une formation en cours d'emploi ;
- Excellentes compétences organisationnelles : capacité à être flexible et à bien travailler sous pression dans un environnement d'équipe au rythme rapide et axé sur les détails.

## Langues

- Les langues officielles de l'OIM sont l'anglais, le français et l'espagnol.
- Pour ce poste, la maîtrise du français et de l'anglais, est requise (oral et écrit).
- La maîtrise des langues de la localité est un atout.

## Compétences requises :

Le titulaire de ce poste doit démontrer les compétences techniques et comportementales suivantes :

**Valeurs** - tous les membres du personnel de l'OIM doivent respecter et démontrer valeurs :

- Inclusion et respect de la diversité : Respecte et promeut les différences individuelles et culturelles. Encourage la diversité et l'inclusion.
- Intégrité et transparence : Maintenir des normes éthiques élevées et agir de manière cohérente avec les principes, les règles et les normes de conduite de l'organisation.
- Professionnalisme: Démontre sa capacité à travailler de manière posée, compétente et engagée et fait preuve de discernement pour relever les défis quotidiens.
- Courage : Démontre la volonté de prendre position sur des questions importantes.
- Empathie : faire preuve de compassion envers les autres, faire en sorte que les gens se sentent en sécurité, respectés et traités équitablement.

## Compétences essentielles - indicateurs comportementaux -Niveau 2

- Travail d'équipe : Développer et promouvoir une collaboration efficace au sein des unités et entre elles afin d'atteindre des objectifs communs et d'optimiser les résultats.
- Fournir des résultats : Produire et fournir des résultats de qualité dans un souci de service et dans les délais impartis. Il est orienté vers l'action et s'engage à atteindre les résultats convenus.
- Gérer et partager les connaissances : Cherche en permanence à apprendre, à partager ses connaissances et à innover.
- Responsabilité : S'approprie la réalisation des priorités de l'organisation et assume la responsabilité de ses propres actions et du travail qui lui est délégué.
- Communication : Encourage une communication claire et ouverte et y contribue. Explique les questions complexes de manière informative, inspirante et motivante.

## **Compétences Manageriales** - Indicateurs comportementaux - Niveau 2

- Leadership : Donne une orientation claire, donne l'exemple et démontre sa capacité à concrétiser la vision de l'organisation. Aide les autres à réaliser et à développer leur potentiel professionnel et de leadership.
- Responsabiliser les autres : Crée un environnement favorable dans lequel le personnel peut donner le meilleur de lui-même et développer son potentiel.
- Instaurer la confiance : Promouvoir des valeurs communes et créer un climat de confiance et d'honnêteté.
- Réflexion et vision stratégiques : Travaille de manière stratégique pour atteindre les objectifs de l'organisation et communique une orientation stratégique claire.
- Humilité : Dirige avec humilité et se montre ouvert à la reconnaissance de ses propres lacunes.

### **Autre :**

Toute offre faite au candidat dans le cadre de cet avis de vacance est soumise à une confirmation de financement.

La nomination sera soumise à la certification que le candidat est médicalement apte à la nomination, à l'accréditation, aux exigences de résidence ou de visa et aux autorisations de sécurité.

Seuls les candidats résidant dans le pays du lieu d'affectation ou en provenance d'un pays voisin situé à proximité du lieu d'affectation seront pris en considération. Dans tous les cas, une condition préalable pour occuper le poste est la résidence légale dans le pays du lieu d'affectation, ou dans un pays voisin situé à distance raisonnable de trajet, et un permis de travail, selon le cas.

### **Comment postuler :**

Les candidats intéressés sont invités à soumettre leur candidature par e-mail à [iomchadrecruitment@iom.int](mailto:iomchadrecruitment@iom.int) en se référant à cette annonce dans le sujet : « **SVN-TD-043-2024 National Project Officer (Agricultural Engineer)-NO-A.1** ». La candidature doit contenir (lettre de motivation pas plus d'une page, CV détaillé mentionnant minimum deux références) **dans un fichier unique**.

-Les candidatures ne respectant pas les instructions susmentionnées seront simplement disqualifiées.

-Seuls les candidats sélectionnés seront contactés

**Période de publication : du 15 au 29 Aout 2024**