



International Organization for Migration (IOM)  
The UN Migration Agency

**Special Vacancy Notice**  
**SVN-TD-020-2024**  
**Ouvert aux candidats internes et externes**  
**REPUBLICATION**

Titre du poste : **Senior Project Assistant (Protection & MHPSS)**  
Lieu d'affectation : **Farchana, CHAD**  
Classification : **G7/1**  
Type du contrat : **Spécial court terme, 06 mois avec possibilité de prolongation**  
Date de début estimée : **Dès que possible**  
  
Date de cloture : **24 Juin 2024**

Fondée en 1951, l'OIM est la principale organisation intergouvernementale dans le domaine des migrations et travaille en étroite collaboration avec des partenaires gouvernementaux, intergouvernementaux et non gouvernementaux. L'OIM s'est engagée à promouvoir une migration humaine et ordonnée dans l'intérêt de tous. Elle le fait en fournissant des services et des conseils aux gouvernements et aux migrants.

L'OIM s'est engagée à créer un environnement diversifié et inclusif. Les candidatures féminines sont particulièrement encouragées. Aux fins du poste vacant, les candidats internes sont considérés comme des candidats de premier rang.

## ***Contexte organisationnel***

### **I. Context**

Suite au conflit armé survenu en avril 2023 au Soudan, des milliers de personnes ont été contraintes de quitter ce pays pour se réfugier au Tchad, principalement à l'Est. Plusieurs ressortissants tchadiens qui vivaient au Soudan, certains depuis de nombreuses années, ont fui le Soudan vers les provinces du Sila et de Ouaddai à l'Est du Tchad. L'OIM a enregistré plus de 100,000 retournés ; et il est estimé que le nombre de retournés continue d'augmenter dans les jours et semaines qui viennent.

Les besoins humanitaires des retournés sont énormes, et notamment les besoins en appui protection & MHPSS, pour toutes les catégories de population, et notamment chez les femmes et les enfants. 67% des retournés enregistrés ont moins de 18 ans ; et 53% des retournés sont des femmes et des filles.

En tant qu'agence lead dans la réponses et l'assistance aux populations retournées, l'OIM Tchad est active depuis le début de la crise soudanaise à apporter une assistance humanitaire et d'urgence aux populations retournées, en coordination avec d'autres acteurs humanitaires. L'OIM a une base à Farchana (Ouaddai), à Goz Beida (Sila), et une

base satellite à Dogdore (Sila). L'OIM travaille principalement dans les domaines de WASH, d'abris, d'appuis en NFI, d'enregistrement, de protection et MHPSS.

Dans le domaine de la protection, l'OIM est souvent le seul acteur avec une présence et une réponse de protection général auprès des populations retournées. L'équipe protection de l'OIM travaille actuellement aux sites de retournés de Tongori (Ouaddai) et Deguesa (Sila) ; l'équipe est sur le point d'étendre ses activités dans d'autres localités d'accueil de populations retournés, à travers une approche mobile. Les domaines d'intervention de l'OIM en protection incluent : l'appui et le renforcement de protection à base communautaire ; l'appui aux initiatives de protection communautaires ; l'identification, le référencement et l'assistance directe en protection ; la prévention de risques de protection & la sensibilisation ; les activités d'appui à la cohésion sociale et à la coexistence pacifique ; et la présence par la protection notamment à travers un bureau de protection & centre d'écoute. Les domaines d'intervention de l'OIM en MHPSS incluent : des séances d'appui individuels, des activités de groupes et d'appui psychosocial, de la psycho-éducation, des activités de cohésion sociale, de coexistence pacifiques, d'appui communautaire et de sensibilisation. En outre, l'OIM va initier des activités de monitoring de protection en étroite collaboration avec des organisations locales, en tant que partenaires de mise en œuvre.

Le/la détenteur du poste sera basé à Farchana et apportera un appui direct au coordinateur de protection dans le suivi, le développement et la gestion de projet, et sous la supervision générale du chef de sous-bureau / coordonnateur principal des urgences. Il assurera le rôle d'adjoint au coordinateur protection et l'appuiera dans toutes ses activités.

## **II. Responsabilités:**

1. Appui au suivi et gestion de projet ;
2. Suivi régulier de la bonne mise en œuvre des activités terrain, et en conformité aux exigences des bailleurs ;
3. Missions régulières sur le terrain et appui techniques aux équipes ;
4. Participer aux groupes de coordination, visites extérieures et appuis de plaidoyer quand relevant ;
5. Gestion, développement, coordination et facilitation d'activités de renforcement de capacités en protection, MHPSS et en gestion de projet au personnel de l'OIM, aux équipes terrain, aux partenaires, leaders communautaires, etc.
6. Suivi régulier de la bonne mise en œuvre des activités des partenaires de mise en œuvre et appuis techniques ;
7. Appui dans la mise en place & renforcement d'outils de travail adaptés ;
8. Appui direct aux équipes terrain dans la gestion de cas et situations protection particulièrement sensibles ;
9. Soutien au coordinateur protection dans le développement de stratégie programmatique à court et moyen terme, et le développement de propositions de projets ;
10. Appui dans le monitoring & évaluation des activités, en conformité aux exigences de bailleurs ;
11. Rédactions régulières de rapports protection & de plaidoyer et autres rapports internes et externes ;
12. Suivi avec les relevant collègues pour s'assurer de la bonne qualité des rapports d'activités, factsheet et de la bonne utilisation et gestion d'outils de travail protection ;
13. Effectuer le rôle de Coordinateur de Protection en son absence.
14. Accomplir toute autre tâche assignée par le/la superviseur

### III. Qualifications et Experiences Requises:

#### Education

- Diplôme en sciences sociales ou autres domaines similaires avec cinq années d'expérience professionnelle, ou
- Diplôme d'études secondaires avec sept années d'expérience professionnelle pertinente

#### Expérience

- Forte expérience en gestion & suivi de projet ;
- Expériences directes dans le travail en protection, MHPSS.
- Expérience de gestion d'équipe ;
- Expérience de représentation, notamment auprès de groupes de coordination, et de renforcement de capacité.

#### Compétences

- Bonne maîtrise de l'outil informatique (Word, Outlook)
- Très bonne capacité d'analyse, de communication et de rédaction
- Compétences managériales
- Forte proactivité et capacité d'adaptation à vivre et travailler dans un environnement de travail difficile avec peu de moyens de communications externes

#### Languages

- Les langues officielles de l'OIM sont l'anglais, le français et l'espagnol.
- Pour ce poste, la maîtrise du français (oral et écrit) et de l'arabe local (oral) est requise
- La maitrise de l'Anglais et l'Arabe littéraire sont des atouts.

#### Compétences requises :

Le titulaire de ce poste doit démontrer les compétences techniques et comportementales suivantes :

**Valeurs** - tous les membres du personnel de l'OIM doivent respecter et démontrer ces valeurs :

- Inclusion et respect de la diversité : Respecte et promeut les différences individuelles et culturelles. Encourage la diversité et l'inclusion.
- Intégrité et transparence : Maintenir des normes éthiques élevées et agir de manière cohérente avec les principes, les règles et les normes de conduite de l'organisation.
- Professionalisme : Démontre sa capacité à travailler de manière posée, compétente et engagée et fait preuve de discernement pour relever les défis quotidiens.
- Courage : Démontre la volonté de prendre position sur des questions importantes.
- Empathie : faire preuve de compassion envers les autres, faire en sorte que les gens se sentent en sécurité, respectés et traités équitablement.

## **Compétences Essentielles** - indicateurs comportementaux -Niveau 2

- Travail d'équipe : Développer et promouvoir une collaboration efficace au sein des unités et entre elles afin d'atteindre des objectifs communs et d'optimiser les résultats.
- Fournir des résultats : Produire et fournir des résultats de qualité dans un souci de service et dans les délais impartis. Il est orienté vers l'action et s'engage à atteindre les résultats convenus.
- Gérer et partager les connaissances : Recherche en permanence à apprendre, à partager ses connaissances et à innover.
- Responsabilité : S'approprie la réalisation des priorités de l'organisation et assume la responsabilité de ses propres actions et du travail qui lui est délégué.
- Communication : Encourage une communication claire et ouverte et y contribue. Explique les questions complexes de manière informative, inspirante et motivante.

## **Compétences Manageriales** - Indicateurs comportementaux - Niveau 2

- **Leadership** : Donne une orientation claire, donne l'exemple et démontre sa capacité à concrétiser la vision de l'organisation. Aide les autres à réaliser et à développer leur potentiel professionnel et de leadership.
- **Responsabiliser les autres** : Crée un environnement favorable dans lequel le personnel peut donner le meilleur de lui-même et développer son potentiel.
- **Instaurer la confiance** : Promouvoir des valeurs communes et créer un climat de confiance et d'honnêteté.
- **Réflexion et vision stratégiques** : Travaille de manière stratégique pour atteindre les objectifs de l'organisation et communique une orientation stratégique claire.
- **Humilité** : Dirige avec humilité et se montre ouvert à la reconnaissance de ses propres lacunes.

### **Autre :**

Toute offre faite au candidat dans le cadre de cet avis de vacance est soumise à une confirmation de financement.

La nomination sera soumise à la certification que le candidat est médicalement apte à la nomination, à l'accréditation, aux exigences de résidence ou de visa et aux autorisations de sécurité.

Seuls les candidats résidant dans le pays du lieu d'affectation ou en provenance d'un pays voisin situé à proximité du lieu d'affectation seront pris en considération. Dans tous les cas, une condition préalable pour occuper le poste est la résidence légale dans le pays du lieu d'affectation, ou dans un pays voisin situé à distance raisonnable de trajet, et un permis de travail, selon le cas.

### **Comment postuler :**

Les candidats intéressés sont invités à soumettre leur candidature par e-mail à [iomchadrecruitment@iom.int](mailto:iomchadrecruitment@iom.int) en se référant à cette annonce dans le sujet : « **SVN-TD-020-2024 Senior Project Assistant (Protection & MHPSS) G7** ». La candidature doit contenir (lettre de motivation pas plus d'une page, CV détaillé mentionnant minimum deux références) **dans un fichier unique**.

- Seules les demandes complètes seront considérées
- Seuls les candidats sélectionnés seront contactés
- Les candidatures ne respectant pas les instructions susmentionnées seront disqualifiées.

**Période de publication : du 03 au 24 Juin 2024**